

ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ «Хазарская СОШ»
Муниципального района «Дербентский район»
ЧЕК-ЛИСТ

Фамилия, имя, отчество директора Надилов С.Н.

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности Гапаева М. А.

Телефон 89285718974

Адрес электронной почты hazarsoh@mail.ru

№	ЭТАП/РАЗДЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	Подготовительный	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации	Приказ 60/1 30.08 2022год.	https://s1hzh.siteobr.ru/partitions/64104
		Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации	Приказ 60/23 30.08 2022год	https://s1hzh.siteobr.ru/partitions/64104
		Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество»		https://s1hzh.siteobr.ru/partitions/64104
		Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа	Имеется	
		Подбор и закрепление наставников за наставляемым	Имеется	
		Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации	Приказ 60/3 30.08 2022год	https://s1hzh.siteobr.ru/partitions/64104
		Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации)	Приказ 60/4 30.08 2022год	https://s1hzh.siteobr.ru/partitions/64104
2.	Диагностический	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов): анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.	Проведена беседа	

3.	Проектировочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога	6	Указать количество педагогов
		Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога)	Проведены индивидуальные консультации с педагогами	
		Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.)	Имеется индивидуальная карта	
		Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)	нематериальное стимулирование- грамоты, благодарность за работу.	Перечислить механизмы стимулирования
4.	Реализационный	Реализация ЦМН в образовательной организации:	Формирование творческих групп	
		- Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов	3 группы	
		- Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества	Проводится в течении года.	
		- Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп	Анкетирование, мониторинги	Указать форму отслеживания
5.	Рефлексивно-аналитический	Анализ наставником эффективности наставнической деятельности	Июль 2023 (до 10.07)	
		Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ	Обсуждение ШМО учителей , МС школы, открытые уроки. Предметные недели.	
		Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. Поощрение и награждение лучших наставников	Проведение семинара « Наставничество как эффективная форма обучения» -1 педагог.	Указать формы и способы стимулирования, количество поощренных наставников