

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ О НЕДОПУСТИМОСТИ НАРУШЕНИЯ ЗАКОНА

г. Дербент

21.01.2022 года

Прокуратурой города во исполнение решения коллегии прокуратуры Республики Дагестан от 27.04.2017 «О состоянии прокурорского надзора за исполнением законодательства об оплате труда» и п. 2.14 указания и.о. прокурора республики от 07.06.2017 № 165/7 «Об усилении прокурорского надзора за исполнением законодательства, регламентирующего правоотношения в сфере оплаты труда».

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии с частью 1 статьи 129 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника)- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Статьей 21 Трудового кодекса РФ установлено, что работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда и т.д.

Статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) обязывает работодателя соблюдать трудовое законодательство, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Часть 6 статьи 136 ТК РФ предусматривает, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Положения указанной статьи являются императивными, то есть обязательными для исполнения. Трудовое законодательство не предусматривает каких-либо исключений из установленного правила.

В соответствии со ст.142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут предусмотренную законом ответственность.

Лица, виновные в нарушении требований трудового законодательства несут административную, уголовную и иную ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации предусмотренных ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ, а также ч.2 ст.145.1 УК РФ

На основании изложенного, руководствуясь п.2 ст.22 и ст.25.1

Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ

Надилова Суфьяна Нажмудиновича – Директора МБОУ «Хазарская СОШ» с. Хазар Дербентского района о недопустимости нарушений закона и разъясняю (предупреждаю), что за нарушения законодательства в сфере трудового законодательства предусмотрена административная и уголовная ответственность

Первый заместитель прокурора города
младший советник юстиции



Н.Д. Боев

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснены.



Надилов С.Н.


« 21 » 06.2023

Объяснение по объявленному предостережению.

По существу заданных вопросов могу пояснить следующее: Я Надиров Суфьян Нажмудинович являюсь директором вышеуказанной школы.

Обязуюсь соблюдать вышеуказанные требования трудового законодательства а также, не допускать задолженность по заработной плате.

Объяснение напечатано верно, в чем и расписываюсь.



« 21 » 06.2023