

Рассмотрено  
на коллективном собрании  
от 24.01.2020.



Утверждаю  
Директор МБОУ «Хазарская СОШ»  
Надиров С. Н.

## Положение

### о внешнем виде (дресс-коде) преподавателей и сотрудников образовательных организаций.

#### 1. Общие положения.

1.1. Положение о внешнем виде преподавателей и сотрудников МБОУ «Хазарская СОШ» вводится с целью совершенствования понятия корпоративной этики, а также выработки единой стратегии в отношении требований к внешнему виду учащихся со стороны всех преподавателей и сотрудников.

1.2. Соблюдение требований к внешнему виду (дресс-коду) обязательно для всех сотрудников образовательных организаций.

1.3. Положение согласовывается на собрании трудового коллектива и с первичной профсоюзной организацией; утверждается, изменяется и отменяется приказом руководителя образовательной организации.

1.4. Данное Положение не предполагает введение униформы.

#### 2. Определение дресс-кода, его необходимости.

2.1. Дресс-код - это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус школы как государственного образовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды и внешнего вида в целом.

#### 3. Положение призвано решать следующие цели и задачи:

##### 3.1. Цель:

- выработка единых требований, выдвигаемых школой к внешнему виду педагогов и сотрудников образовательных организаций в период учебных занятий.

##### 3.2. Задачи:

- соблюдение корпоративного стиля и этики, принципов и правил в отношении делового стиля и внешнего вида всех участников образовательного процесса вне зависимости от должности, вида деятельности;

- укрепление производственной дисциплины среди преподавателей и сотрудников образовательных организаций, а также воспитание у них чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;

- формирование имиджа преподавателей и сотрудника образовательной организации;

- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида преподавателей и сотрудников образовательной организации;

- противодействие субкультурам, « популярной» и «уличной» культуре в деловой среде образовательной организации;
- становление профессиональной культуры поведения и взаимодействия учащихся с преподавателями и сотрудниками образовательной организации.

4.Требование дресс-кода.

4.1.Внешний вид субъектов образовательного процесса определяют: одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, украшения, а также их гармоничное сочетание.

Внешний вид работников образовательной организации должен соответствовать деловой атмосфере организации, общепринятым в деловом мире нормами и правилам.

Преподавателям и сотрудникам организации рекомендуется одеваться в соответствии с деловым стилем одежды специалиста, профессионала.

4.2. Основные правила, формирующие внешний вид.

- деловой стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность

- умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров;
- стильность ( гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров)

- корпоративность, то есть присутствие элементов стиля делового человека.

4.3. Одежда преподавателя должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

4.4. Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю. Допускается неброские рисунки, клетка, полоска.

4.5.Обязательна сменная обувь, удобная для длительного ношения, соответствующая гигиеническим требованиям.

4.6.Волосы должны быть чистыми и иметь аккуратный вид.

4.7. Внешний вид сотрудников мужского пола:

Рекомендуется:

- деловой костюм (пиджак, брюки);
- рубашка с короткими или длинными рукавами;
- джемпер, свитер классического стиля;
- туфли либо мокасины сдержанного стиля;
- аккуратная прическа.

Допускается:

- ношение джинсов классического покроя, темного цвета.

4.7. Внешний вид сотрудников женского пола.

Рекомендуется:

- сарафан, либо деловой костюм с юбкой или брюками с гармонирующими по цвету блузкой, рубашкой или водолазкой;
- платье классического фасона, делового стиля;



- обувь с закрытым мыском;
- колготки или чулки черного , телесного, серого, коричневого цвета, без ярких и броских узоров;
- умеренность и естественность в прическе, макияже, маникюре, украшениях.

Допускается:

- в холодное время ношение свитеров и джемперов классических моделей.

4.8. Внешний вид учителей физической культуры:

Во время проведения учебных занятий необходимо ношение спортивной формы , которая включает в себя футболку , спортивное трико (костюм), кроссовки или кеды на светлой подошве.

Во время, свободное от учебных занятий, учителя физической культуры подчиняются общим требованиям к внешнему виду педагогов.

4.9. Не разрешается находиться в школе:

- в блузках , оголяющих живот;
- в одежде из прозрачных тканей;
- в открытых летних сарафанах;
- в слишком короткой юбке ( не выше 10сантиметров от середины колена):
- в одежде с глубоким декольте, оголенной спиной или плечами;
- в шортах, укороченных либо зауженных брюках спортивного, либо делового стиля;
- в одежде спортивного стиля ( кроме учителей физической культуры во время учебного процесса);
- в обуви спортивного и пляжного стиля;
- в джинсовой одежде, не соответствующей деловому стилю;
- в пирсингах и татуировках на открытых частях тела, не соответствующих нормам делового стиля;
- с ярким макияжем, с длинными ярко окрашенными ногтями;
- в слишком яркой и броской бижутерии.

4.10. Ограничения п. 4 данного Положения в разумных пределах могут быть сняты:

- на неофициальных и праздничных мероприятиях школы (объявляется организатором);
- во внеучебное и каникулярное время ( кроме официальных мероприятий).

5. Контроль за соблюдением дресс-кода работниками осуществляет администрация и директор образовательной организации.

5.2. За нарушение настоящего положения наступает дисциплинарная ответственность.

6. Меры воздействия.

6.1. Педагогическим работкам и сотрудникам школы, нарушившим дресс-код, администрация и директор образовательной организации

имеют право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид, при повторном нарушении может быть объявлено административное взыскание в соответствии с правилами внутреннего распорядка образовательной организации.